

EDI: Recursos Humanos

Tecnicatura Superior en Administración Contable

1° Año

Sede: Alfossina Storni y Uriburu

Contenidos

- El factor humano en las organizaciones.
- Importancia de los Recursos Humanos y su administración.
- Teoría de las relaciones humanas.
- Evolución del concepto de administración de RRHH.
- Estructura y funciones del área.
- Factores externos que afectan al proceso de administración de recursos humanos.
- Tendencias demográficas y su incidencia en el mercado laboral.
- Enfoque y objetivos del comportamiento organizacional.
- El individuo: proceso de adaptación, aprendizaje, satisfacción laboral, motivación y compromiso del empleado.
- Participación en la toma de decisiones.
- Problemáticas actuales: resistencia al cambio y a la innovación.
- Cuestiones de género, acoso laboral.
- Higiene y seguridad Laboral Planeamiento estratégico de Recursos Humanos.
- Subsistemas.
- Las gestiones del Área.
- Diseño, análisis y descripción del puesto.
- Perfil del puesto y perfil del candidato.
- Inventario de datos sobre recursos humanos.
- La selección de personal como proceso.
- Evaluación de los candidatos: Herramientas de selección.
- Toma de decisión: consideraciones generales.
- Contratación, Ingreso y socialización.
- Capacitación y desarrollo de los empleados.
- La motivación en los empleados. Compensaciones e incentivos.